

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Estratto dal verbale della seduta del giorno 15 luglio 2019

L'anno 2019, il giorno 15 del mese di luglio alle ore 11,00 presso la sede di Roma dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e Toscana M. Aleandri, si è riunito il Consiglio di Amministrazione così composto:

Prof. Francesco Paolo Di Iacovo	Presidente
Prof. Camillo Riccioni	Componente
Dott. Natalino Cerini	Componente

Assistono:

Dott. Ugo Della Marta	Direttore Generale
Dott. Andrea Leto	Direttore Sanitario
Dott.ssa Silvia Pezzotti	Direttore Amministrativo ff

Partecipano alla seduta i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti:

Dott. Agostino Galdi

Verbalizza la Dott.ssa Silvia Pezzotti

DELIBERAZIONE N. 9 / 2019

OGGETTO: DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE N. 411 DEL 28 GIUGNO 2019 AD OGGETTO: "Adozione del Piano triennale del fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 in attuazione del DM 8.5.2018 concernente "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018 - Approvazione del Piano triennale 2019-2021 delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario." – PRESA D'ATTO.

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del giorno 15 luglio 2019

Oggetto: Delibera del Direttore Generale n. 411 del 28 giugno 2019 ad oggetto: *“Adozione del Piano triennale del fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 in attuazione del DM 8.5.2018 concernente “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018 - Approvazione del Piano triennale 2019-2021 delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario.”* – presa d’atto.

Il Consiglio di Amministrazione

Visti

- il Decreto Legislativo 30 giugno 1993, n. 270, concernente il riordino degli Istituti Zooprofilattici Sperimentali;
- il Decreto Legislativo 28 giugno 2012, n. 106 recante: *“Riorganizzazione degli enti vigilati dal Ministero della salute, a norma dell'articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183”*;
- la Legge regionale del Lazio n. 14 del 29 dicembre 2014 e la Legge regionale della Toscana n. 42 del 25 luglio 2014, in cui viene attribuita al Consiglio di Amministrazione la competenza ad adottare, tra l’altro, il Bilancio di Esercizio dell’Istituto predisposto dal Direttore Generale;
- l’art. 39, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 il quale prevede che *“al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale”*;
- l’art. 6, commi 2, 4 e 4 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che ribadisce l’obbligo di tale programmazione in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;
- l’art. 6, comma 3 del citato Decreto Legislativo ai sensi del quale ciascuna Amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati secondo le linee d’indirizzo della pianificazione pluriennale delle attività;

Dato atto che

- con atto deliberativo del Direttore Generale n. 462 del 18 novembre 2016, l’Istituto ha approvato il *“provvedimento quadro concernente gli interventi in materia di superamento del*

precariato”, con riferimento a quanto previsto sul tema dal Decreto-Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito nella Legge 30 ottobre 2013, n. 125, dal DPCM 6 marzo 2015 e dall’art. 1, comma 543 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208;

- con successiva Deliberazione del Direttore Generale n. 494/2016 si è provveduto ad approvare il *“Piano triennale delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario”* con riferimento al triennio 2016-2018;
- tale provvedimento programmatico è stato superato, in conseguenza della successiva emanazione del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 che ha introdotto una nuova disciplina in materia di superamento del precariato delle pubbliche amministrazioni, fortemente modificativa del quadro legislativo previgente in materia, con l’approvazione della Delibera del Direttore Generale n. 558 del 23 novembre 2017;
- in particolare, la richiamata Delibera del Direttore Generale n. 558/2017 ha approvato il Piano Annuale 2017 ed il piano triennale 2018-2020 delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario, in coerenza con quanto previsto nella nuova Dotazione organica dell’Istituto proposta al Consiglio di Amministrazione con Delibera n. 557 del 20 novembre 2017 e definitivamente approvata dallo stesso con Delibera n. 9 del 22 novembre 2017;
- le previsioni assunzionali previste per l’annualità 2017 e per l’anno 2018 della previsione triennale, sono state portate a termine come da programma, senza maggior spesa per la gran parte delle assunzioni programmate, in quanto si è semplicemente trattato dell’applicazione dell’art. 20 comma 1 del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017, con trasformazione di rapporti a tempo determinato in tempo indeterminato e senza alcun onere incrementale di spesa;
- con Decreto del giorno 8 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018, il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha emanato le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*;
- con Deliberazione del Direttore Generale n. 496 del 25 settembre 2018 si è provveduto a riadottare con integrazioni il Piano triennale delle assunzioni e delle stabilizzazioni del Personale precario per il triennio 2018-2020, già adottato con la richiamata delibera n. 558/2017, in applicazione delle linee d’indirizzo emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con il richiamato DM 08 maggio 2018;

Considerato che

- in base alle citate linee guida, il Piano triennale del fabbisogno del Personale (PTFP) deve svilupparsi nel rispetto dei vincoli finanziari e in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, che identificano le priorità strategiche delle singole aziende;
- il PTFP si configura, quindi, come un atto di programmazione, adottato dall’organo legislativamente o statutariamente a ciò deputato, che si sviluppa in prospettiva triennale e dev’essere adottato annualmente, al fine di poterlo modificare in relazione alle mutate

esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, ovvero in relazione ai vincoli economici e quindi in coerenza con la programmazione di bilancio;

- il PTFP è quindi lo strumento strategico per individuare le esigenze di personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativi, di efficienza ed economicità;
- conseguentemente il PTFP va formulato sia in termini qualitativi che quantitativi;

Atteso che

- il punto 3 delle richiamate linee guida prevede esplicitamente la possibilità di rimodulazione dei PTFP, nella logica del progressivo adeguamento al fabbisogno funzionale degli Enti;
- l'art. 6, comma 3 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, prevede che dette modifiche/integrazioni debbano essere attuate: "garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione";

Vista

la delibera del Direttore Generale n. 411 del 28 giugno 2019 con la quale l'Istituto ha adottato il Piano triennale del fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 in attuazione del DM 8 maggio 2018, come modificata con delibera del Direttore Generale n. 446 del 15 luglio 2019;

Preso atto che

l'atto deliberativo sopra richiamato contiene l'esauritiva esposizione delle motivazioni che hanno consentito all'Istituto di adottare un articolato programma di assunzioni e di stabilizzazioni di personale garantendone la neutralità finanziaria;

Ritenuto

- di prendere atto del Piano triennale del fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 adottato con delibera n. 411 del 28 giugno 2019 conferendo alla Direzione Aziendale la facoltà di poter effettuare ulteriori rimodulazioni allo stesso nel rispetto dei limiti di spesa fissati dalla normativa vigente;
- di valutare molto positivamente gli sforzi effettuati dalla Direzione nel dare continuità alle attività avviate e, allo stesso tempo, nell'imprimere elementi di innovazione utili per assicurare efficacia ed efficienza nell'azione dell'Istituto;

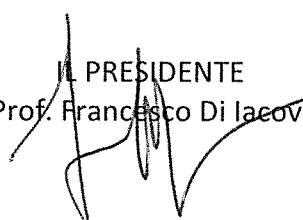
dopo ampia e approfondita discussione e a voti unanimi e palesi,

il Consiglio di Amministrazione

Delibera

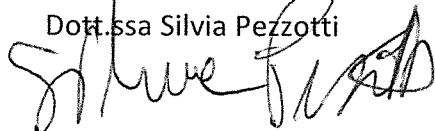
1. di prendere atto, condividendone le finalità per le motivazioni espresse in premessa, del Piano triennale del fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 adottato con delibera del Direttore Generale n. 411 del 28 giugno 2019, come modificata dalla delibera del Direttore Generale n. 446 del 15 luglio 2019;
2. di prevedere che la Direzione Aziendale rimoduli il Piano triennale del fabbisogno del Personale (PTFP) 2019-2021 nel rispetto del principio di invarianza e di stabilità finanziaria;
3. di prevedere che, nell'ambito della rimodulazione annuale della programmazione triennale delle assunzioni e stabilizzazioni, la Direzione assicuri:
 - a. il permanere di un'adeguata disponibilità di spesa autorizzabile finalizzata a garantire la flessibilità gestionale, in particolare per quanto attiene l'acquisizione di risorse umane per le attività della ricerca sanitaria;
 - b. la progressiva indipendenza, nel tempo, del costo per il personale stabilizzato, dai finanziamenti finalizzati del Ministero della Salute;
4. di trasmettere la presente deliberazione alla Regione Lazio e alla Regione Toscana, ai sensi dell'art. 25 delle Leggi regionali richiamate in premessa.

IL PRESIDENTE
Prof. Francesco Di Iacovo



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

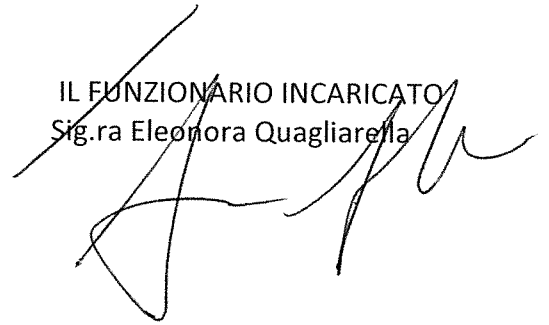
Dott.ssa Silvia Pezzotti



PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni in data15/7/2018.....

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Sig.ra Eleonora Quagliarella

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E. Quagliarella', written over the typed name.